

MANUAL DE CONDUTA ÉTICA E MORAL DA EMPRESA HOFFMANN

I. INTRODUÇÃO

A HOFFMANN EQUIPAMENTOS INDUSTRIAIS LTDA É UMA EMPRESA QUE ATUA CONFORME AS LEIS ANTICORRUPÇÃO EM VIGOR NO PAIS E NO ESTRANGEIRO, RESPEITANDO TAMBÉM AS NORMAS JUNTO A QUALQUER EMPRESA ONDE PRESTA SERVIÇO. Podendo citar algumas leis, mas ampliando, através dos costumes e outras normas.

O princípio da moralidade está cristalizado no direito pátrio, com menções expressas nos artigos nº.s. 5º, LXXIII, e 37, caput, da Constituição da República de 1.988.

Lei 12.846, de 01 de agosto de 2013.

Decreto-Lei 2.848 de 07 de dezembro de 1940 (Código Penal Brasileiro);

LEI Nº 8.429, DE 2 DE JUNHO DE 1992 - Dispõe sobre as sanções aplicáveis aos agentes públicos nos casos de enriquecimento ilícito no exercício de mandato, cargo, emprego ou função na administração pública direta, indireta ou fundacional e dá outras providências.

Com o objetivo de efetivar o princípio constitucional da moralidade administrativa e evitar a prática de atos de corrupção, o ordenamento jurídico consagra diversos instrumentos de combate à corrupção, o Código Penal, as leis que definem os denominados crimes de responsabilidade (Lei nº 1.079/1950 e Decreto-Lei nº 201/1967), a LC nº 135/2010 (“Lei da Ficha Limpa”), que alterou a LC nº 64/1990 para estabelecer novas hipóteses de inelegibilidade, dentre outros diplomas legais.

II. OBJETIVO

O objetivo do MANUAL DE ÉTICA E MORAL é reunir um conjunto de normas, a fim de orientar nossas decisões e ações para atingirmos padrões de conduta profissional e comportamento ético cada vez mais elevados. Desta forma, reflete, ainda, nossa identidade cultural e os compromissos que assumimos com todos aqueles que mantêm relações conosco. Este Manual representa o nosso compromisso de uma atuação responsável, ética, transparente e de respeito mútuo com todos os públicos com os quais nos relacionamos. A nossa reputação e a nossa credibilidade são os ativos mais importantes de que dispomos, e os princípios éticos que orientam nossa atuação contribuem para a manutenção da imagem da como uma empresa sólida e confiável perante nossos Clientes, Fornecedores, Colaboradores em geral, Acionistas, Órgãos Públicos e

Comunidade onde atuamos. Por isso, refletimos neste Manual não apenas os padrões de Conduta Pessoal e Profissional esperados nas relações mantidas com nossos vários públicos de interesse, mas declaramos nossa Conduta Corporativa e enunciamos os nossos Compromissos com este público.

III. CONDUTA PROFISSIONAL

É de responsabilidade dos gestores a divulgação do Manual para os colaboradores da sua área, esclarecendo dúvidas e verificando o entendimento quanto ao conteúdo e aplicação. Todo colaborador recebe um livreto do Manual e assina o termo de compromisso e adesão ao Manual. A Diretoria de Gente e Desenvolvimento Organizacional será a responsável por fornecer o livreto do Manual aos novos colaboradores, dando ciência e mantendo registro da concordância dos mesmos.

IV. DIVULGAÇÃO

A palavra “colaborador” inclui os administradores, os membros do Conselho de Administração e de Comitês, os Diretores, Gestores, demais Empregados, Estagiários, Temporários e Terceiros vinculados à HOFFMANN. Como toda organização é julgada pelo seu desempenho coletivo e pela percepção pública de seus colaboradores, você precisa agir sempre de forma a merecer a confiança e o respeito de todos os públicos com os quais a HOFFMANN mantém relações profissionais. Cada indivíduo tem o seu próprio padrão de valores. Por isso, é importante que cada Colaborador, ao representar ou defender os interesses da HOFFMANN, faça sua reflexão, de modo a compatibilizar seus valores individuais com os valores corporativos, observando sempre os princípios éticos e o respeito às leis e normas vigentes. As pessoas são responsáveis pelos resultados do seu trabalho, tanto individualmente quanto em grupo. Tal responsabilidade é exercida plenamente com a prática de ações em prol da reputação de empresa sólida e confiável, consciente de sua responsabilidade social e empresarial, que busca resultados de forma honesta, justa, legal e transparente.

V. MANUAL DE ÉTICA E MORAL NA CONDUTA PROFISSIONAL

Todos os colaboradores devem dedicar suas horas de trabalho e esforços aos interesses da HOFFMANN, evitando quaisquer atividades incompatíveis com os seus interesses ou que possam vir a comprometê-los, bem como manter em sigilo os fatos e informações de natureza confidencial, assim como preservar a imagem da HOFFMANN ou de seus dirigentes e representantes, dentro e fora de seu ambiente de trabalho. Para facilitar a análise de qualquer atitude, no sentido de resolver eventuais dúvidas quanto ao fato das decisões estarem ou não dentro dos princípios éticos, devemos perguntar a nós mesmos: “Isto é ilegal ou vai ferir alguma lei ou política da empresa?” Se a resposta for NÃO, os passos iniciais estão acertados e, para concluir a avaliação positiva, devemos imaginar se tal atitude traz orgulho ao ser contada à própria família. A violação ao MANUAL ou a outras normas internas da HOFFMANN constitui base para uma medida disciplinar, inclusive o término do vínculo empregatício.